



2024

ÅRSREDOVISNING
HOGIA AB



INNEHÅLL

Vd-ord	4
Året i korthet	7
Året i siffror	8
Hogia-gruppen – en koncern full av entreprenörskap	9
Våra affärsområden	11
Branschanpassade lösningar	12
Programvaror inom lön, HR och ekonomi	14
Transportsystem	16
Innovation är hjärtat i vår verksamhet	18
Hållbart företagande för en hållbar omvärld	20
Tillsammans med partners skapar vi större kundvärde	24
Intervju med Hogias grundare	26
Styrelsen	28
Förvaltningsberättelse	30
Finansiella rapporter	34
Noter	40
Underskrifter, revisorspåteckning	49



VD-ORD

”Lika viktigt som en bra tillväxt, lika viktigt är det att fylla på med rätt kompetens och att investera för framtiden.”

Hogia-gruppen visade positiva resultatsiffror för 34:e året i rad. Trots en svag konjunktur ökade omsättningen med 6 procent och försäljningen av molntjänster växte med hela 50 procent. Med breda investeringar inom AI, nya branschsatningar och flera spännande produktnyheter står vi starkt rustade inför framtiden.

Hur vill du sammanfatta 2024?

Vi kan summera ännu ett framgångsrikt år för Hogia-gruppen. Vi gjorde vinst för 34:e året i rad, nådde vårt lönsamhetsmål på 4 procent och hade en tillväxt på 6 procent. Men den allra viktigaste siffran för mig är att vi nådde målet att öka molnförsäljningen med 50 procent. Jag är väldigt nöjd med den utvecklingen och stolt över alla våra fantastiska medarbetare.

Om jag ska lyfta något specifikt som har bidragit på ett extraordinärt sätt, så är det försäljningen inom fastighetsbranschen, där vi idag har en mycket fin helhetslösning. Förvärvet av Din Hyresvärd 2023 har redan gett en riktigt fin utväxling och det tror jag kommer fortsätta under många år framöver. Jag ser också att våra långsiktiga investeringar i att skapa framtidssäkrade molntjänster nu börjar ge resultat.

En annan höjdpunkt är att det har varit ett bra år för oss som arbetsgivare här i Stenungsund. Vi fortsätter att rekrytera duktiga personer i vårt närområde och har tillsatt stora resurser inom



Att kunna garantera en säker driftmiljö är A och O för oss på Hogia, och med ökade hot från omvärlden är det extra viktigt att vi hela tiden ligger steget före.”

- Niklas Rönn

marknad och på säkerhetsområdet. Vi har också påbörjat en seriös satsning inom AI som vi kommer att fortsätta utveckla framöver. Lika viktigt som en bra tillväxt, lika viktigt är det att fylla på med rätt kompetens och att investera för framtiden.

Hur väl positionerad är Hogia för att möta den snabba utvecklingen inom AI?

AI är otroligt viktigt för oss, både för att kunna tillhandahålla AI-funktionalitet till våra kunder, men också som ett användbart hjälpmedel i organisationen. Vi har under året tillsatt ett team som dedikerat jobbar med AI och vi kommer fortsätta att stärka upp med fler medarbetare under 2025.

Som organisation har vi en stor fördel av att ha tillgång till en stor mängd data i våra system. Sedan 2014 har vi byggt upp en teknisk plattform för våra molntjänster. Där finns all data samlad och strukturerad på ett väldigt bra

sätt, vilket gör den väl lämpad att sätta AI-lösningar på. Det är en jättefördel jämfört med leverantörer som har ett smalare programerbjudande.

En annan viktig aspekt är säkerhetsfrågan. Hur arbetar Hogia med det?

Att kunna garantera en säker driftmiljö är A och O för oss på Hogia, och med ökade hot från omvärlden är det extra viktigt att vi hela tiden ligger steget före. Vi har under året bland annat arbetat med att lyfta säkerhetsmedvetandet ännu mer hos våra medarbetare och har genomfört flera utbildningsinsatser i organisationen. Vi har också bemannat upp med ytterligare kompetens, både centralt och ute i våra verksamheter.



Om vi blickar framåt, vad blir viktigt för Hogia under 2025?

Vi ska bibehålla försäljningstillväxten i våra molnprodukter och har flera spännande produktlanseringar på gång, bland annat på löneområdet. Där tror jag vi kommer se en stor förflyttning under året.

Jag ser också att vi återigen kommer att växa i antal bolag. Vi är i ett läge där vi planerar nya branschsatser med utgångspunkt från våra molnlösningar. Om det sedan blir ett, två eller tre nya bolag 2025 eller först 2026, det låter jag vara osagt. Men vi kommer att växa, och vi gillar ju att skapa nya företag.

Slutligen, vad är dina reflektioner efter 2,5 år på vd-stolen och med grundaren Bert-Inges arv att förvalta och förflytta in i framtiden?

Jag har haft väldigt mycket förspant när det gäller våra grundläggande värderingar; hur vi ser på våra medarbetare, våra pengar och långsiktigheten

i verksamheten. Dessa värderingar kommer fortsätta att vara både min och företagets ledstjärna framåt. Samtidigt befinner vi oss i ett generationsskifte där vårt produktutbud anpassas för att möta framtida behov. Där är jag fast besluten om att ta det kliv som krävs för att leda utvecklingen framåt.

Vårt löfte till våra kunder och medarbetare är att finnas till hands under lång tid framöver. Det är ett löfte som kräver respekt, handlingskraft och stora visioner inför framtiden. Och är det något vi har inom Hogia-gruppen, så är det just det!

Stenungsund i maj 2025

Niklas Rönn, VD

Året i korthet

↑ 50%

FÖRSÄLJNING AV MOLNPRODUKTER är en viktig framgångsfaktor inom Hogia-gruppen. Under året ökade försäljningen med 50 procent.

FÖR ANDRA ÅRET i rad plockade vi hem Finditys utmärkelse Partner of the Year. Partnerskapet bygger på innovation, samarbete och en gemensam strävan efter utveckling inom modern utläggshantering.



AI HAR SNABBT blivit ett av de mest omtalade områdena för innovation och utveckling. Så även inom Hogia-gruppen. Under året har ett dedikerat team tillsatts som ansvarar för att driva utvecklingen och stärka AI-kompetensen i organisationen.

KARRIÄRFÖRETAG 2024 – Hogia var kvar i toppen bland Sveriges mest attraktiva arbetsgivare för femte gången!



HOGIA EN AV tre finalister i kategorin Årets Nykomling när Brilliant Awards hyllade företag som skapar exceptionella kundupplevelser.



ATT INTEGRERA STÖTTNING till samhällsförbättrande initiativ i affärsmodellen har varit en framgångsrik strategi för Hogia och Kivra. Under året utökades konceptet till att omfatta digital fakturering till privatkunder.



HOGIA FICK DIAMANT-DIPLOM från Dun & Bradstreet, ännu en bekräftelse på att Hogia är ett av få företag som har haft högsta kreditvärdighet under många år.



Året i siffror

44 år

Privatägt av samma ägare

744

miljoner kronor
i omsättning

~650

medarbetare i Norden

~30 bolag

Småskalighet
och entreprenörskap

50/50

Jämställdhetsbalans
sedan år 1980

34 år

Kontinuerlig vinst på
sista raden

0 kr

Helt obelånade



Hogia-gruppen – en koncern full av entreprenörskap

Vår affärsidé bygger på att hjälpa företag att utvecklas. Vi ger våra kunder rätt kunskap och IT-stöd så att de kan utveckla sina verksamheter på ett effektivt sätt. Vi erbjuder ett brett utbud av branschlösningar inom affärsadministration och transport.

Insikter som bygger på gedigen kunskap

För att kunna stötta våra kunder på bästa sätt har vi försäkrat oss om att vi har djup kunskap om de utmaningar som finns inom olika branscher. Därför är Hogia en bred organisation med många mindre bolag, som alla fokuserar på en specifik bransch. Det framhåller vi gärna, för vi vet att det är en unik tillgång som våra kunder värdesätter

Parallellt med utvecklingen av administrativa programvaror har vi en verksamhet som helt fokuserar på IT-lösningar inom transportbranschen. Vi utvecklar systemstöd för både person- och godstransporter och är ledande i Europa inom informationssystem för kollektivtrafik.



Bygger för framtiden – med långsiktighet i fokus

Tanken om långsiktighet färgar allt vi gör. Vårt löfte till våra kunder och medarbetare är att finnas till hands under lång tid framöver. För att försäkra oss om att vi har de lösningar och kunskaper som våra kunder efterfrågar i dag och i morgon, återinvesterar vi merparten av vinsten för att utveckla våra produkter och vår personal. Vi vill växa. Vi har en egenutvecklad teknisk plattform för våra molnbaserade produkter. Det innebär att vi kan leverera väl testade och integrerade helhetslösningar i absolut framkant, och i den takt som marknaden efterfrågar.

Framgång är vad vi åstadkommer tillsammans

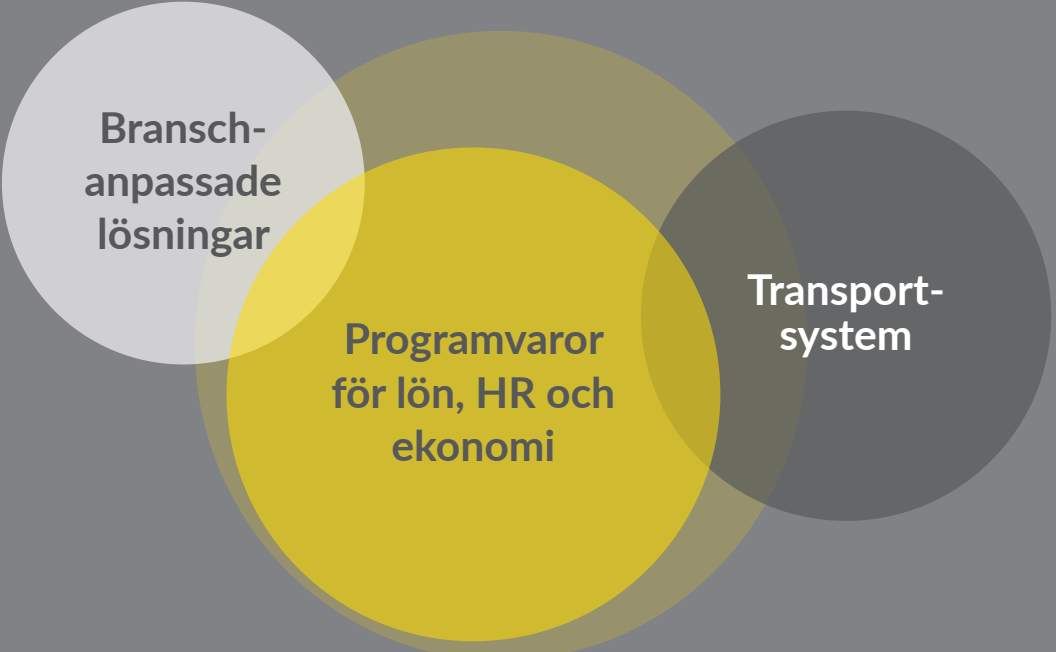
Hogia är visserligen ett lönsamt IT-företag, men det är människorna som är vårt främsta fokus. I stort sett allt vi gör, genomsyras av vår övertygelse om

att medarbetarna är de som driver vår framgång och formar Hogias varma gemenskap.

Sedan starten i Stenungsund 1980 har den familjeägda koncernen vuxit och består idag av ca 650 engagerade kollegor och ett flertal kontor i Norden. Men kärnan, den är kvar på västkusten.

Stor koncern med småskalig drift

Inom Hogia värnar vi om kraften i entreprenörskapet. Därför har organisationen vuxit fram genom klyvning. Idag har vi ett trettiotal små bolag i samverkan. Småskaligheten bidrar till att ansvar fördelas över många medarbetare, vilket gynnar både utveckling och välmående.



Bransch-
anpassade
lösningar

Programvaror
för lön, HR och
ekonomi

Transport-
system

Våra affärsområden

Hogia-gruppen är indelad i tre affärsområden – branschangepassade lösningar, programvaror inom lön, HR och ekonomi samt transportsystem. Tillsammans erbjuder vi ett brett spektrum av produkter och tjänster som är designade för att effektivisera arbetet genom intelligenta systemlösningar.



Branschanpassade lösningar

I varje bransch finns det speciella utmaningar, det vet vi. För att kunna möta dessa på bästa sätt har vi delat upp oss i olika branschbolag. Det gör att vi alltid har nära kontakt med marknaden och kontinuerligt bygger på vår djupa förståelse för kundernas behov och krav. I vårt tjänsteutbud finns bland annat skräddarsydda lösningar för tjänstesektorn, kommunala verksamheter, detaljhandel, hotell och restaurang, bygg och fastighet.

"Målet är att ge kunderna tillgång till de vassaste lösningarna på marknaden och att kunna leverera helhetslösningar, snarare än bara en produkt."

- Mattias Jönegren





Affärsområdeschef:
Mattias Jönegren

Antal medarbetare:
Ca 160 st

Hur vill du sammanfatta 2024?

Under 2024 har fastighetssegmentet varit ton-givande. Vi förvärvade fastighetssystemet Din Hyresvärd 2023 och har sedan dess fortsatt att utveckla systemet med fler partnersamarbeten och integrationer. Målet är att ge kunderna tillgång till de vassaste lösningarna på marknaden och att kunna leverera helhetslösningar, snarare än bara en produkt.

Inom Retail & Hospitality har vi under året framgångsrikt byggt en integration mot ICA-handlarnas försystem ICA Min Butik som innebär en automatiserad bokföring av dagsrapporter, kundfakturor och ICA-fakturor i Hogias ekonomisystem OpenBusiness. På

samma sätt håller vi på att utveckla en integration mot hotell- och restaurangbranschens försystem Mews.

Vidare har vi under året haft en nära dialog med de stora revisionsbyråerna för att säkerställa att vi har ett konkurrenskraftigt erbjudande framåt. Våra kommande moln-tjänster inom revision, bokslut och skatt, kommer att vara mycket välkomna tillskott inom det segmentet.

Om vi istället blickar framåt, vad blir viktigt i ditt affärsområde under 2025?

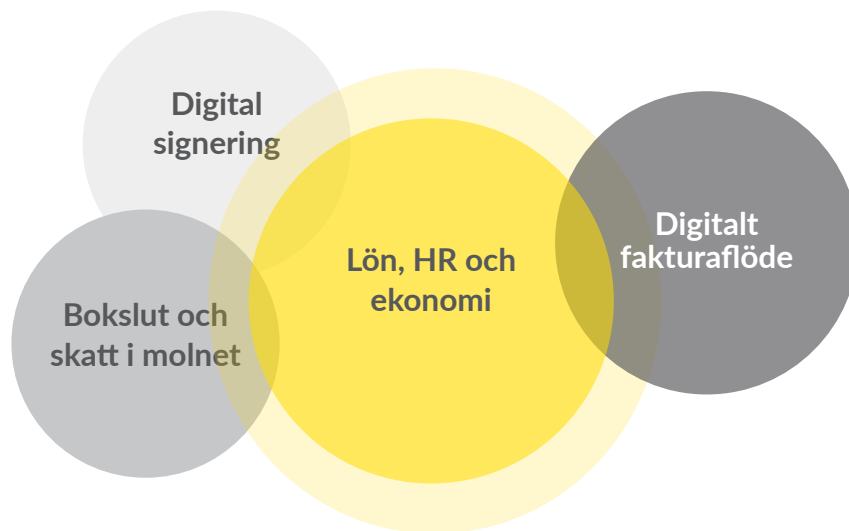
Vi ska fortsätta vara en öppen leverantör

Höjdpunkter under året

- Vi har slutit ett förmånsavtal med Fastighetsägarna i regionerna Stockholm, MittNord, GFR och Syd. Avtalet markerar en betydande milstolpe i Hogias offensiva satsning på fastighetsbranschen och innebär att totalt 15 000 medlemmar får möjlighet att effektivisera sina verksamheter med Hogias lösningar.
- Ett strategiskt partnerskap har inletts med proptech-bolaget Sinom – en marknadsledande aktör inom strategiskt och långsiktigt fastighetsunderhåll.
- Vi har påbörjat ett omfattande integrationsarbete mot verksamhetskritiska affärssystem i utvalda branscher och delbranscher.

och utöka våra kopplingar till försystem i fler branscher eller delsegment. På så sätt kan vi förenkla och effektivisera för kunderna genom att sy ihop alla arbetsflöden, hela vägen från projektsystemet till fakturering och löne-utbetalning.

Målet är också att öka antalet partners och integrationer för att skapa en sömlös och smidig lösning för våra kunder. Sedan utesluter vi inte att fler förvärv kan bli aktuella om det är en tjänst som passar in i vårt erbjudande. Det kan exempelvis handla om verksamhetskritiska system där vi kan skapa smarta helhetslösningar på ett effektivt sätt.



"Vi är inne i en spännande utvecklingsfas där det finns otroligt många möjligheter att hitta nya sätt att skapa värde för nya och befintliga kunder."

- Louise Westberg



Programvaror inom lön, HR och ekonomi

I över fyra decennier har Hogia utvecklat lösningar inom ekonomi, lön och HR. Idag erbjuder Hogia affärssystem för alla typer av bolag, där smarta applikationer samverkar för att skapa enkla processer och minska manuellt arbete.

I Hogia-gruppen ligger ansvaret för produktutveckling av de administrativa programvarorna inom ekonomi, lön & HR och digital signering i affärsområde Products.



Affärsområdeschef:
Louise Westberg

Antal medarbetare:
Ca 160 st

Hur vill du sammanfatta 2024?

Marknaden för molnbaserade affärssystem i Sverige har vuxit betydligt under de senaste åren. Allt fler företag väljer att ersätta traditionella, lokalt installerade system med molntjänster, som ofta erbjuder automatiserade uppdateringar, bättre säkerhet och enklare integrationer med andra system.

Under 2024 har vi inom Hogia-gruppen tagit stora kliv i denna förflyttning. Våra befintliga molntjänster fortsätter att utvecklas i snabb takt, och vi har under året inlett arbetet med att skapa nästa generations bokslut och skatteprogram i molnet. Som en del av det arbetet har vi tillsatt ett dedikerat verksamhetsområde som kommer att växa i takt med satsningens framfart.

Om vi istället blickar framåt, vad blir viktigt i ditt affärsområde under 2025?

Vi ska fortsätta vara en given leverantör av lön och HR-lösningar till Sveriges företag. Vi har storleken, kompetensen och musklerna inom området, vilket ska kombineras med det tekniksprång vi har. Vi kommer vidareutveckla våra tjänster och systematiskt ta med oss våra kunder in i framtiden, bransch för bransch, vilket är en viktig del i vår framgång.

Inom ekonomiområdet är digitala fakturaflöden ett prioriterat område. Fakturaflödena på en ekonomiavdelning står för majoriteten av ekonomens dagliga arbete. Genom att fokusera på ett digitalt och automatiserat ekonomiflöde kan vi tillföra stor kundnytta och därmed gynnsam tillväxt.

Höjdpunkter under året

- Med ambitionen att ligga i branschens frontlinje har vi adderat fler lön- och HR-funktioner i våra molnbaserade Hogia OpenHR-produkter som gör att målgruppen stadigt växer, för både tjänstemän och senast även för kollektivanställda.
- Utvecklingstakten på ekonomiområdet är fortsatt hög med automatisering och digitala flöden som viktiga komponenter. I vårt molnbaserade ekonomisystem Hogia OpenBusiness Ekonomi har vi tagit stora kliv när det gäller att erbjuda skräddarsydda lösningar för fastighetsbranschen.
- Vi har påbörjat utvecklingen av nästa generations bokslut och skatteprogram i molnet. Det innebär att vi kommer kunna erbjuda en komplett molnbaserad lösning "från första verifikation till färdig deklaration" inom en snar framtid till företag i K3- och K2-segmenten.
- Hogias signeringslösning för e-signaturer, Signit, fortsätter att ligga i framkant när det gäller att följa de standarder som både myndigheter och företag i allt högre utsträckning ställer krav på. Marknaden befinner sig i en tillväxtfas och konverteringsgraden ökar kontinuerligt.

Transportsystem

Med över 30 års erfarenhet och nöjda kunder i sex världsdelar är Hogia idag en internationellt framstående IT-leverantör inom transportområdet. System för transportsektorn är det verksamhetsområde som vuxit snabbast under de senaste åren och svarar nu för en tredjedel av Hogia-gruppens totala omsättning.



Affärsområdeschef:
Helena Svedlund

Antal medarbetare:
Ca 150 st

Hur vill du sammanfatta 2024?

Vi har under året gjort ett antal större produktlanseringar inom samtliga områden. I nära samarbete med våra kunder har vi skapat produkter som ger ett tydligt värde och uppfyller reella behov. Vidare har vi utökat vår konsultverksamhet kopplad till verksamhetsutveckling som ett svar på våra kunders behov av att få ta del av den kompetens som vi besitter, såväl branschspecifik kompetens som IT-kompetens.

Rent marknadsmässigt har flera av de branscher vi vänder oss mot ännu inte helt återhämtat sig efter pandemin. Det kollektiva resandet är inte tillbaka på samma nivåer

"Vi satsar vidare på att integrera AI i våra lösningar och provar redan nu funktioner med AI-genererat stöd i samarbete med flera av våra större kunder."

- Helena Svedlund

som innan pandemin och inom rederi/sjöfart märker vi också en viss tröghet. Skillnaderna är dock stora på de olika marknaderna.

Om vi istället blickar framåt, vad blir viktigt i ditt affärsområde under 2025?

Vi ser att det finns en efterfrågan på marknaden att bredda vår verksamhet inom framförallt kollektivtrafikområdet men också inom vissa delar av logistikområdet. Nya behov uppstår som passar våra produkter väl, vilket delvis skapar nya satsningsområden. Stort

fokus kommer också att ligga på att fortsätta säkerställa att vi har rätt kvalitet och rätt säkerhet för våra lösningar.

Vi satsar vidare på att integrera AI i våra lösningar och provar redan nu funktioner med AI-genererat stöd i samarbete med flera av våra större kunder. Som ett komplement till våra molnlösningar fokuserar vi också i allt större utsträckning på plattformsnutralitet då många av våra kunder har krav på att kunna drifta sina lösningar själva. Även det är ett stort prioriteringsområde under 2025.

Höjdpunkter under året

- Vi har implementerat, i samarbete med Trafikverket, NCC och andra aktörer, ett digitalt flöde från avtal till följesedel enligt den nya standarden BEAst Supply 4. Detta utgör ett viktigt steg mot att underlätta uppföljningen av Trafikverkets mål om en klimatneutral infrastruktur till år 2040.
- Som pionjärer på marknaden har vi lanserat stöd för självfaktureri i vårt logistiksystem för transportbranschen. Självfaktureri förenklar administrationen för transport- och maskinföretag och ger full kontroll på vad som är utfört och vilka kostnader leverantören ska få betala.



Innovation är hjärtat i vår verksamhet

Teknisk utveckling har alltid varit en central del av Hogias vision. Ända sedan starten 1980 har vi drivits av att utveckla innovativa lösningar som gör stor skillnad för våra kunder. Det är också därför vi återinvesterar merparten av vår vinst i verksamheten. Under det gångna året har vi gjort betydande framsteg på flera håll – här lyfter vi några av dem.

AI har snabbt blivit ett av de mest omtalade områdena för innovation och utveckling, så även inom Hogia-gruppen. Med ett ny tillsatt dedikerat team som ansvarar för att driva utvecklingen och stärka AI-kompetensen i organisationen, går arbetet snabbt framåt. I grunden finns såväl AI-policy, riktlinjer som en mognadsmodell som styr hur vi arbetar.

Bjarne Johannessen, bolagschef och ansvarig för Hogia-gruppens utveckling, drift och underhåll av molntjänster, förklarar hur AI har förändrat arbetssättet i organisationen.

- Vi bygger olika delar i vår infrastruktur för att vi ska kunna ha AI som ett naturligt inslag i alla våra produkter. Parallellt arbetar vi med att utbilda våra medarbetare så att alla utvecklingsteam ska kunna lära sig hur man skapar



AI-lösningar inne i våra produkter. I framtiden kommer vi inte ens att prata om AI, det kommer ingå i allas tänk, säger han.

Redan idag finns flera AI-funktioner på plats. I ekonomisystemet OpenBusiness tolkas fakturor med hjälp av AI och på transportsidan skapas bland annat passagerarprognoser och realtidsanalyser av tidtabellskvalitet med AI-stöd. Och mycket mer är på gång.

- Om ett år kommer AI:n att kunna hjälpa till med förslag och genomföra enkla arbetsuppgifter åt användaren. Det blir som en extra medarbetare. Prototyper finns redan och vi har ännu så länge bara skrapat på ytan, berättar Bjarne.



Bjarne Johannessen

Bolagschef och ansvarig för Hogia-gruppens utveckling, drift och underhåll av molntjänster

Systematiskt säkerhetsarbete

I takt med att det digitala samhället utvecklas, ökar också sårbarhet och hot. Hogia arbetar systematiskt med att skydda företagets och kundernas informationstillgångar. Både infrastruktur och driftsmiljö i Hogias molnplattform är ISO 27001-certifierade, vilket är en internationellt erkänd standard för informationssäkerhet. Det innebär att vi har implementerat och upprätthåller processer och säkerhetsåtgärder för att skydda våra kunders data.

– Vi har en väldigt säker och trygg plattform som är igång dygnet runt, året om, och vi har varit förskonade från större incidenter. Vi har också ett mycket effektivt system för att upptäcka och åtgärda fel, vilket gör att vi kan upprätthålla en hög kvalitet och snabb respons vid eventuella driftstörningar. Det är någonting som jag personligen är väldigt stolt över, säger Bjarne.

Integrationer som förenklar och effektiviserar arbetsflöden

Ett annat viktigt steg i vår tekniska utveckling är arbetet med integrationer till andra verksamhetskritiska system. Med hjälp av integrationer uppnås betydande effektivitetsvinster för kunderna genom att informationen flödar mellan systemen och onödigt manuellt dubbelarbete elimineras (du kan läsa mer om integrationer och partnerskap på sid 24).

– Det vi gör nu är att vi tar fram en ny API-plattform så att våra API:er blir mer tillgängliga för partners. Det blir enklare för dem att bygga integrationer mot oss så att de själva ska kunna logga in och få autentiseringsnycklar och annat som behövs för att bygga integrationen. Där har vi ambitiösa mål att nå många fler partners, förklarar Bjarne.

Långsiktighet och entreprenörskap grogrund för innovation

Hogia har alltid kunnat arbeta långsiktigt och entreprenöriellt på samma gång. Utan krav på kortsiktiga vinstintressen finns stort utrymme att bygga

ISO 27001 är den mest använda internationella standarden för informations- och cybersäkerhet. Den fastställer kraven för att kunna identifiera, beskriva, införa, förvalta samt utvärdera informations- och cybersäkerhetsförmågan hos en organisation. Standarden inkluderar en omfattande riskbedömning som säkerställer att organisationens informationssäkerhet granskas systematiskt och noggrant.

för framtiden. Med en organisationsstruktur som främjar entreprenörskap ges varje medarbetare möjlighet att bidra till hur vi arbetar och formar vår teknik och våra processer.

– Vi har alltid varit duktiga på att arbeta långsiktigt och våga testa nya idéer och metoder. Det finns också en väldigt stark kunskapskultur inom Hogia där vi uppmuntrar till lärande och där det är tillåtet att labba och experimentera. Vi avsätter en hel del tid till så kallade hackatons och lärotid. Och det har gett effekt, många av våra utvecklingsidéer kommer från just sådana tillfällen och det har lockat fram en härlig skaparglädje hos alla medarbetare, avslutar Bjarne.



Hållbart företagande för en hållbar omvärld

Vi på Hogia är stolta att kunna säga att vi tar ansvar – för att vi vill och för att vi kan. Idag är hållbarhetsarbetet en del av vårt DNA och naturligt integrerat i vår verksamhet och i vår själ. Vi agerar utifrån det som leverantör, som kund, som arbetsgivare, som partner och som del av samhället. Vi låter social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet vara vägledande i olika typer av beslut, på olika nivåer och områden.

50/50 – jämställdhet på riktigt

Ända från starten, då vår grundare Bert-Inge och hans fru Åse drev bolaget, har det varit ett tydligt direktiv att ha lika många kvinnor som män anställda i företaget. Nu, nästan 45 år senare, kan vi klappa oss själva på axeln och konstatera att vår framgång till stor del beror på att vi lyckats hålla en helt jämn könsfördelning, även i ledande positioner.

4 % som tak är grunden till en stark och välmående organisation

Många företag jagar stora vinster och strävar efter bättre och bättre resultat. Vi tänker faktiskt helt annorlunda. Vi har ett uttalat mål att alltid nå 4 procent i vinstmarginal. Inte mer – inte mindre. Vi vet, det låter kanske underligt, men det är helt självklart när man tänker efter. Med måttlig men konstant vinst har vi utrymme att trygga att medarbetarna mår bra och att bolaget har en stabil ekonomisk ställning, samtidigt som vi återinvesterar i verksamheten genom satsningar på innovation, utveckling och hållbarhet.

Framtidens kompetensförsörjning inom IT

För att stötta vårt långsiktiga affärstänk behöver vi också vara med och ta ansvar för den långsiktiga kompetensförsörjningen. Hogia har en mycket nära och utvecklad samverkan med skolor och lärosäten, från grundskola upp till högskolor/universitet/yrkeshögskolor som Chalmers och Handelshögskolan i Göteborg. Våra medarbetare föreläser på ett flertal utbildningar, sitter i





programråd/advisory boards och erbjuder intervjuträning för att underlätta för studenter att komma ut i arbetslivet. Vi arrangerar även studiebesök för skolor i syfte att synliggöra yrkesroller inom IT.

Hogia är en aktiv part i TeknikCollegerådet och har tillsammans med Nösnäs-gymnasiet i Stenungsund skapat ett fjärde gymnasieår med utgång "Gymnasieingenjör Mjukvarudesign". Med lärare och elever på denna utbildning har vi en kontinuerlig och särskilt nära samverkan. Vi tar regelbundet emot praktikanter därifrån och från andra utbildningar inom flera områden. Flera av dem som idag arbetar hos oss har tidigare gjort praktik här eller på annat sätt varit del av en samverkan med oss under sina studier.

I hälsans tecken

Vår egen hälsosatsning "I hälsans tecken" omfattar en lång rad aktiviteter som ska främja medarbetarnas hälsa i form av gemensamma träningspass,

hälsotester, föreläsningar och mycket annat. Därför är det kanske inte så konstigt att Hogia fick utmärkelsen Health Workplace av Aktivitus 2024. Utmärkelsen tillfaller de bolag som utmärkt sig som extraordinära avseende sitt hälsoarbete och som har ett strukturerat och målmedvetet arbetssätt mot en bättre hälsa, såväl fysisk som mental.

Vi vill bidra till ett minskat klimatavtryck

Hogias huvudkontor i Stenungsund har byggts med stor hänsyn till omgivning och miljö. Minimal miljöpåverkan har varit ett krav. Det gäller såväl inomhusmiljön som energianvändning och materialval.

- Sweden Green Building Council har miljöcertifierat vår senast uppförda byggnad med högsta betyg – Guld. Byggnaden har en beräknad energiförbrukning som är betydligt lägre än gällande myndighetskrav.
- All elenergiförbrukning kommer från källor med förnybar energi och som



uppfyller Naturskyddsföreningens miljömärkning Bra Miljöval. Värmetillförseln är fjärrvärme som levereras av Stenungsunds energi och är helt koldioxidneutral, eftersom det är spillvärme från den petrokemiska industrin. För kylning av vår datorhall använder vi energieffektiva anläggningar där stora delar av behovet täcks av frikyla via kylmedelkylare.

- Datorhallen har en energieffektivitet som är långt bättre än genomsnittet, med ett PUE-tal på 1,1. Vi strävar mot ökad självförsörjning av energi, vilket resulterat i att vi har investerat i solceller på våra tak. I underhållsyfte tar vi in så få produkter som möjligt, och alltid med minsta möjliga miljöpåverkan.
- Alla våra datorer är TCO-certifierade, vilket är den världsledande hållbarhetscertifieringen för IT-produkter, med kriterier för skadliga ämnen, cirkularitet, miljömässigt ansvarsfull tillverkning men även socialt ansvarsfull tillverkning och mycket mer.

Återvinning med CO2-besparing på 21 680 kg

Genom vår partner Remade samlar vi in IT-hårdvara, både hel och trasig. Vi tar även emot hårdvara som våra medarbetare har hemma och som inte

används längre, exempelvis mobiltelefoner, datorer, skärmar, tangentbord och möss. Allt skickas iväg för genomgång och det som går att använda säljs vidare, medan det som är trasigt återvinns på ett miljömässigt korrekt sätt. Pengarna som försäljningen ger går till välgörenhet. Under 2024 bidrog denna återvinning till en CO2-besparing på 21 680 kg.

Sopsorteringsstationer finns tillgängliga på många platser i våra fastigheter och en återvinningscentral med kartongpress finns för större avfall. Vår ambition är att påverka våra leverantörer att minska på förpackningsmaterial och vi håller oss uppdaterade om senaste rönen inom rätt och bra avfallshantering.

Vi tar vårt samhällsansvar på stort allvar

Hogia gör löpande olika typer av insatser där vi vill bidra till en hållbar samhällsutveckling.

- Sedan 2018 samarbetar Hogia med Kivra för att verka för en hållbar samhällsutveckling. En del av intäkterna från vår gemensamma digitala tjänst för lönespecifikationer och fakturor till privatpersoner doneras till hållbarhetsprojekt.

Hogia är väl förberett inför lagkraven för CSRD och ESRS som Hogia omfattas av från 2025. Vi bevakar Omnibus-förslaget från EU-kommissionen och utvecklingen inom detta område framöver.

- Varje sensommar arrangerar vi Hogia-loppet. Där bjuder vi in både medarbetare och allmänheten att delta. Genom detta vill vi främja hälsa och träning, men också bidra med ett arrangemang som samlar och knyter band mellan människor i närområdet.
- Hållbarhetsveckan är ett återkommande inslag i Hogias verksamhet. Detta initiativ syftar till att inspirera och sprida kunskap kring hållbarhet bland medarbetare, allmänhet och andra aktörer i närområdet.
- Hogia är sedan flera år huvudsponsor för "Städa Sverige", vilket innebär en kombinerad insats för miljön och för våra lokala idrottsföreningar.
- Vi är måna om att bevara den biologiska mångfalden och har, sedan Nordens Ark startade sin verksamhet 1989, stöttat deras arbete med att rädda utrotningshotade djur. Hogia är bronsfadder till berguven, världens största uggla. Arten var tidigare utrotningshotad i Skandinavien på grund av miljögifter och jakt.

Med måttlig men konstant vinst har vi utrymme att trygga att medarbetarna mår bra och att bolaget har en stabil ekonomisk ställning, samtidigt som vi återinvesterar i verksamheten genom satsningar på innovation, utveckling och hållbarhet.





Tillsammans med partners skapar vi större kundvärde

Att få olika datakällor att samspela i ett enhetligt format är nyckeln till en effektivare vardag. Tillsammans med våra partners skapar vi på Hogia smarta, enkla och effektiva helhetslösningar där kunderna sömlöst rör sig genom våra system. Lösningen stavas integrationer.

I dagsläget erbjuder vi över 100 integrationer och ett omfattande API-gränssnitt, vart och ett noggrant kontrollerat så att det fungerar sömlöst med våra system. Pia Witte, Partner Manager på Hogia Connect, är ansvarig för utvecklingen av partnerintegrationer. Hon understryker vikten av en smidig användarupplevelse:

- Vi vill att våra kunder ska få tid över till sin huvudsyssla, inte hålla på med en massa administration. Där är integrationer en central funktion som hjälper oss att skapa en helhet för våra användare. Vi utgår alltid ifrån kundens "ekosystem". Samverkan mellan olika system inom detta ekosystem är otroligt viktigt för att förenkla våra kunders dagliga utmaningar kring administrationen som uppstår runt deras kärnverksamhet. Vi pratar ofta om flöden – det ska gå sömlöst mellan kundens olika system.

Vad är API och hur fungerar det?

För att optimera samspelet mellan Hogias system och kundens andra system är API en nyckelkomponent. API står för Application Programming Interface och fungerar som en bro mellan olika program, låter dem kommunicera och dela information på ett standardiserat sätt. Det är som en tolk som tillåter olika system att förstå varandra och utbyta data utan att behöva känna till detaljerna av varandras interna strukturer. API:er är det som möjliggör denna smidiga överföring av information mellan Hogias system och de datakällor som ska integreras.

Kvalitetssäkrade integrationer för trygghet och effektivitet

På Hogia vill vi ta integrationer till en ny nivå. Det gör vi inte bara genom ett brett utbud av partnerintegration, utan också genom att säkerställa deras funktionalitet. Tack vare våra lösningsarkitekter och integrationsspecialister gifter sig begreppen kvantitet och kvalitet väl.

– Vi är extra bra på att kvalitetssäkra våra integrationer. På så sätt säkerställer vi att kunden får helheten, inte bara att tre av fyra flöden integrerar. Den tryggheten är viktig, berättar Pia Witte.

Framtiden: Automatiserad onboarding och utökade API:er

Hur ser då framtiden ut? För oss på Hogia handlar det dels om att kontinuerligt utöka och kvalitetssäkra fler partnerskap och API:er, men också att förenkla onboardingen av integrationer:

– Vi ser automatisk onboarding som en viktig del i vår framtid, där det blir mycket enklare för kunden att själv implementera en integration i sitt system. Här tror vi att Hogias molntjänster kommer att spela en viktig roll. Där har vi ytterligare möjligheter att utveckla API:er till all funktionalitet.



Pia Witte
Partner Manager på
Hogia Connect



Hogia grundades 1980 av entreprenören Bert-Inge Hogsved.

”Vi har lyckats behålla entreprenörsandan, trots vår storlek”

Hogia fyller 45 år 2025. Vi fick en pratstund med Bert-Inge om den resa han och Hogia har gjort och om de faktorer som har drivit företaget framåt.

Hogia har nu funnits i 45 år. Du har varit VD i 42. Vilka av de värderingar som fanns i början präglar fortfarande företaget?

Alla, men en av de allra tidigaste värderingarna var att vi skulle ha en helt jämn könsfördelning, 50/50, mellan män och kvinnor. Den målsättningen är faktiskt äldre än vårt företag. Jag hade jobbat drygt 10 år i ett industriföretag med 85% män. Under en period hade jag hand om en avdelning som just hade 50/50-fördelning. Jag kände hur miljön där var så annorlunda, varmare, och då bestämde jag mig - om jag gör allvar av att starta eget så ska 50/50 vara en grundregel. Så blev det från dag ett i Hogia, och så har det varit i snart 45 år. Det här gör mig naturligtvis stolt. Men framför allt tror jag att det har betytt mycket mer för vår utveckling än vi själva förstår.

Hur har långsiktighet och hållbarhet bidragit till Hogias framgång?

Jag vill påstå att långsiktighet och hållbarhet karakteriserar verksamheten i Hogia på ett mycket bra sätt. Vi har hela tiden arbetat utifrån dessa värderingar och lyckats bra med det. De är en viktig del av Hogias affärsidé, som har varit oförändrad sedan start. Att vi hållit fast vid vår affärsidé har styrt uppbyggnaden av Hogia, ett stöd som varit mycket betydelsefullt i den föränderliga värld där vi verkar.

Du har alltid varit en förespråkare för självfinansiering. Vad har det betytt för Hogia?

Väldigt mycket. Vi är idag helt självfinansierade, vi har inga lånade pengar. Vi har ingen delägare som är ute efter att tjäna pengar på pengar. Det här har gjort att vi har en ovanlig självständighet. Vi har frihet att själva kunna fatta även viktiga beslut om vår verksamhet. Och av de pengar som vi arbetar in stannar det mesta i företaget och kan användas för satsningar på Hogias fortsatta utveckling, till nytta för våra medarbetare, kunder och samarbetspartners. Det här är en förmån som få företag har. Och egentligen har det sitt ursprung i att min mamma ofta sa: *"Tjäna pengarna först, så kan du lägga ut dem sedan"*.

Vad har varit den största förändringen för Hogia under åren?

Den största förändringen kom 1990/91, när vi delade upp företaget i sex mindre, helt självständiga bolag. Det var en avgörande omstrukturering som har haft stor betydelse för vår långsiktiga tillväxtstrategi. Genom att ge varje bolag möjlighet att fokusera på sitt eget verksamhetsområde kunde vi fatta snabbare beslut och vara mer flexibla när marknaden förändras. På så sätt har vi behållit småskaligheten och entreprenörsandan. Jag är övertygad om att människor som får ta ansvar, tar ansvar. Det skapar engagemang och driv hos våra medarbetare – vilket är oerhört värdefullt.

Vad är du mest stolt över när du ser på Hogia idag?

Jag är mest stolt över att, tillsammans med alla medarbetare, ha byggt upp Hogia till det företag det är idag. Vi har lyckats behålla entreprenörsandan, trots vår storlek. Vi har också skapat en verksamhet där besluten fattas ute i bolagen, vilket gör att vi snabbt kan möta marknadens krav och utvecklas tillsammans med våra kunder.

Hur ser du på framtiden för Hogia?

För mig har det alltid varit viktigt att bygga något som håller över tid, både för våra medarbetare och kunder. Vi återinvesterar en stor del av vinsten i utveckling. Samtidigt har vi byggt en företagskultur där människor trivs och vill stanna kvar. Genom bildandet av Bert-Inge och Åse Hogsveds stiftelse har vi också säkerställt det långsiktiga ägandet i Hogia och kan jobba utifrån våra värderingar även i framtiden. Det gör att vi kan fortsätta växa, skapa innovativa lösningar och hjälpa våra kunder att utvecklas under lång tid framöver.



Styrelsen

Namn: Christer Lindberg

Födelseår: 1952

Uppdrag i styrelsen: Styrelseordförande i Hogia AB

Övriga uppdrag: -

Tidigare uppdrag: Vice VD Hogia AB, Organisationskonsult E&Y, Vice ordförande och medgrundare av ITxPT, Styrelseledamot i Ekerlids Förlag, Styrelseordförande Hogia Ferry Systems

Vad bidrar du med? Som styrelseordförande verkar jag, i enlighet med ägardirektiven, för att främja utvecklingen av engagerade och kompetenta medarbetare som vill och tillåts att ta eget ansvar i en småskalig företagskultur. Med mitt affärsmässiga perspektiv och erfarenhet inom försäljning och affärsutveckling, arbetar jag för att bidra till Hogias långsiktiga tillväxt och framgång.



Namn: Bert-Inge Hogsved

Födelseår: 1944

Uppdrag i styrelsen: Styrelseledamot i Hogia AB sedan starten för 45 år sedan

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Bert-Inge och Åse Hogsveds stiftelse (forskning och utbildning entreprenörskap)

Tidigare uppdrag: VD och grundare av Hogia-gruppen, Styrelseledamot i Chalmers Tekniska Högskola i 13 år, Styrelseledamot i Swedish ICT Research, Styrelseledamot i GU Holding, Diverse uppdrag i universitetsvärlden, Grundare och/eller medlem diverse entreprenörsorganisationer

Vad bidrar du med? Jag har unika erfarenheter av programvaruverksamhet, från branschens tillkomst ända fram till idag. Jag har en kunskap om ledarskap i IT-världen som kommer att kunna vara till nytta för Hogia även framöver. Att dela med mig av den ser jag som min huvudgärning i företaget.



Namn: Olof Lundberg

Födelseår: 1975

Uppdrag i styrelsen: Styrelseledamot i Hogia AB

Övriga uppdrag: Kommunstyrelsens ordförande Stenungsunds kommun, Kommunfullmäktige, Förbundsstyrelsen, Förbundsfullmäktige, RSG förbundsfullmäktige, Ordförande 8+fjorðar mm.

Tidigare uppdrag: Arbetsledare, MB ledamot Svensk sprinkler, Arbetsledare, MB ledamot NVS, Ordförande för VVS rikskonferens, Arbetsledare, Central MB Ledamot Imtech. Kundgruppschef Riksbyggen, Styrelseledamot i 35 bostadsrättsföreningar

Vad bidrar du med? Jag jobbar för Hogias bästa och för att vi ska uppnå de mål som huvudägaren har gett styrelsen i uppdrag att nå. Med ett stort engagemang för det lokala näringslivet och ett brett nätverk hoppas jag kunna bidra till Hogias positiva utveckling. Med tanke på Hogias satsning inom fastighetsbranschen ser jag också en möjlighet att tillföra min erfarenhet inom området, där jag har arbetat med allt från underhållsplaner till ekonomisk förvaltning.



Namn: Henrik Friberger

Födelseår: 1972

Uppdrag i styrelsen: Styrelseledamot i Hogia AB

Övriga uppdrag: Bolagsjurist på Hogia, Styrelseledamot i Bert-Inge och Åse Hogsveds stiftelse. Tidigare uppdrag: Bolagsjurist New Wave Group AB (PUBL)

Vad bidrar du med? Jag är en kommersiell jurist med ett genuint intresse av att utveckla Hogias erbjudande tillsammans med kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. I min roll som bolagsjurist har jag kontinuerligt en bra och bred bild över den dagliga verksamheten i Hogia-koncernen. Med sådan information tillsammans med sunt förnuft tror jag att jag har bra förutsättningar att identifiera möjligheter och risker i våra verksamheter och förmedla detta till övriga medlemmar i styrelsen. Som dagligt aktiv i verksamheten ser jag mig således lite som en bro mellan denna och styrelsen.





Förvaltningsberättelsen

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avge följande redovisning för förvaltningen av bolaget under räkenskapsåret. Hogia AB, som under 2024 avverkade det 44:e verksamhetsåret, är moderbolag i en koncern som består av ca 30 helägda företag i Norden och Storbritannien. Den operativa verksamheten i koncernen bedrivs i dotterbolagen till Hogia AB. Externt benämner vi ofta koncernen som "Hogia-gruppen".

Verksamhet och affärsidé

Den affärsidé som formulerades strax efter Hogias tillkomst 1980 är fortfarande central i verksamheten. Den talar om "att finnas till hands för att nu och under lång tid framöver göra det möjligt för ett stort antal företag och andra organisationer att sköta sin administration på ett enkelt och meningsfullt sätt".

Hogia-gruppens kärnverksamhet är systemlösningar inom Lön/HR, Ekonomi och Transport, vilka kontinuerligt underhålls och vidareutvecklas. En allt större del av dessa utvecklas i molnplattformen Hogia Star.

Verksamhetsområden

Hogia-gruppen bedriver affärsverksamhet i olika bransch- och produktbolag, vilket skapar en entreprenöriell småskalighet som ger medarbetarna möjligheter att få ta ansvar och utvecklas i sina yrkesroller. Till stöd finns koncernens centrala verksamheter inom till exempel Brand & Communication, IT Operations, Facility Management samt ekonomi- och HR-funktioner.

Ägarförhållanden

Den långsiktighet som uttrycks i affärsidén motsvaras av en unik långsiktighet vad gäller såväl finansieringen av verksamheten som ägarbild. Det har aldrig tagits in något externt kapital i verksamheten utöver de ursprungligen satsade 5 000 kronorna. Hogia-gruppen har heller inga lån.

Hogia-gruppen ägs av Bert-Inge och Åse Hogsved, deras söner Johan och Markus samt Bert-Inge och Åse Hogsveds Stiftelse.



Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Personal

Gitta Hertzman Pérez tillträdde som marknadschef för Hogia-gruppen och tog plats i ledningsgruppen. Gitta är ett välkommet tillskott till organisationen och har under många år stöttat Hogia i olika typer av konsultuppdrag. Hon har en lång bakgrund inom varumärkesstrategi, marknad och kommunikation, både som entreprenör och i en rad seniora roller.

Ali Issa tillsattes som AI Lead för koncernen. I rollen är han ansvarig för att främja AI-mognad inom Hogia-gruppen genom att utveckla och implementera tydliga AI-policyer och processer som reglerar AI-utveckling och användning.

Affärsverksamhet

Försäljning av molnprodukter är en viktig framgångsfaktor inom Hogia-gruppen. Under året ökade försäljningen med 50 procent och koncernen nådde försäljningsmålet.

Övrigt

I början av 2024 tilldelades Hogia AB diamant-diplom från Dun & Bradstreet, ännu en bekräftelse på att Hogia är ett av få företag som har haft högsta kreditvärdighet under många år.

Ett varumärkesarbete påbörjades för att säkerställa fortsatt framgång i linje med Hogia-gruppens mål och visioner. Arbetet beräknas slutföras under 2025.



Ett gediget säkerhetsarbete inleddes under året. Samtliga medarbetare genomgick obligatoriska utbildningar på området och bolaget stärkte upp med kompetens, både centralt och ute i verksamheten.

ISO 27001-revision av Star-plattformen genomfördes med några avvikelser som hanteras enligt plan. Vidare gick revisionen av företagets ISO 9001 ledningssystem inom kollektivtrafiken igenom utan någon anmärkning.

År 2020 lämnade minoritetsägarna Markus och Johan Hogsved in en stämningsansökan mot Hogia AB med ett yrkande om att Hogia AB skulle tvångslikvideras. Uddevalla tingsrätt hade tidigare avslagit yrkandet och hovrätten fastställde tingsrättens dom den 22 april 2024.

Utveckling av verksamhet, ställning och resultat

Under 2024 ökade koncernens nettoomsättning med ca 6 procent från 703 miljoner kronor till 744 miljoner kronor. Ökningen förklaras bland annat av en gynnsam organisk tillväxt inom fastighetssegmentet. Resultatet efter finansiella poster var på ungefär samma nivå som föregående år. 2024 var det 34:e året i rad som Hogia-gruppen visade positiva resultatsiffror i årsbokslutet.

Förväntade framtida utveckling

Den svenska marknaden för programvaror har under de senaste åren genomgått en snabb förändring, där traditionella, lokalt installerade system har ersatts av molnbaserade lösningar. Framsteg inom teknik, förbättrad användarvänlighet, ett större fokus på automatisering och ökad säkerhet har varit avgörande drivkrafter för denna utveckling. Hogia-gruppen, med stora investeringar i molntjänster och ett robust säkerhetsarbete i grunden, är väl positionerad för att driva utvecklingen framåt och fortsätta sin förflyttning på området.

Transportsektorn står inför en rad förändringar, däribland ändrat resemönster i kollektivtrafiken efter pandemin och en hårdnande konkurrens av utländska aktörer. Med Hogia-gruppens branschkunnskap och långa erfarenhet på området är framtidsutsikterna positiva och det finns en stor potential att växa inom samtliga områden.

Flerårsjämförelse

Utvecklingen under åren 2020–2024 återspeglas av följande siffror för Hogia-gruppen:

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning (Mkr)	744	703	676	640	618
Res. efter fin. poster (Mkr)	31,8	32,2	19,7	34,6	31,3
Soliditet (%)	64	62	61	59	58
Eget kapital (Mkr)	287,8	272,5	256,3	249,2	230,0
Medelantal anställda	589	574	593	581	611

Vid beräkning av soliditeten har förutbetalda serviceavtal exkluderats ur balansomslutningen.

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står (belopp i kronor)

balanserad vinst	176 778 037
årets vinst	17 993 875
	194 771 912

Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas	9 000 000
i ny räkning överföres	185 771 912
	194 771 912

Resultaträkning Koncernen

Hogia AB, 556108-8039

	KSEK Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	743 971	703 123
Övriga rörelseintäkter		<u>3 213</u>	<u>0</u>
		747 184	703 123
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 5	-196 190	-176 258
Personalkostnader	6	-526 451	-499 275
Av- och nedskrivningar		<u>-13 850</u>	<u>-14 348</u>
		-736 491	-689 881
Rörelseresultat		10 693	13 242
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	21 157	18 980
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	<u>-22</u>	<u>-27</u>
		21 135	18 953
Resultat efter finansiella poster		31 828	32 195
Skatt på årets resultat	9	-8 973	-8 767
Årets resultat		22 855	23 428

Balansräkning Koncernen

Hogia AB, 556108-8039

	KSEK Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	10	19 522	25 687
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	0	193
		19 522	25 880
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	12	14 437	18 324
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos närstående företag	14	233 000	239 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15	22	58
Uppskjutna skattefordringar	16	47	30
		233 069	239 088
Summa anläggningstillgångar		267 028	283 292
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		79 807	85 098
Fordringar hos närstående företag		6 000	6 000
Aktuella skattefordringar		0	49
Övriga fordringar		1 867	2 213
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17,18	19 473	17 726
		107 147	111 086
Kassa och bank	19	286 342	250 353
Summa omsättningstillgångar		393 489	361 439
SUMMA TILLGÅNGAR		660 517	644 731

	KSEK Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	20	4 000	4 000
Annat eget kapital		260 974	245 090
Årets resultat		22 855	23 428
Summa eget kapital		287 829	272 518
Avsättningar			
Uppskjutna skatteskulder	22	11 618	11 692
Övriga avsättningar	23	3 572	3 572
Summa avsättningar		15 190	15 264
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 417	8 539
Aktuella skatteskulder		2 453	1 390
Övriga skulder		49 931	55 788
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24,18	295 697	291 232
Summa kortfristiga skulder		357 498	356 949
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		660 517	644 731

Kassaflödesanalys Koncernen

Hogia AB, 556108-8039

	KSEK Not	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		10 693	13 242
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Kursdifferenser		556	-591
Realisationsresultat		-3	13
Avskrivningar		13 850	14 348
Erhållen ränta		21 157	18 980
Erlagd ränta		-22	-27
Betald skatt		-8 848	-8 683
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet		37 383	37 282
Förändringar i rörelsekapitalet			
Kortfristiga fordringar		3 890	-7 484
Kortfristiga skulder		382	13 754
Kassaflöde från den löpande verksamheten		41 655	43 552
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		0	-25 647
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 602	-4 660
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		36	0
Amortering från närstående företag		6 000	6 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		2 434	-24 307
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-8 100	-6 600
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 100	-6 600
Förändring av likvida medel		35 989	12 645
Likvida medel vid årets början		250 353	237 708
Likvida medel vid årets slut	19	286 342	250 353

Resultaträkning Moderbolaget

Hogia AB, 556108-8039

	KSEK Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	22 530	24 354
Övriga rörelseintäkter		3 213	0
		<u>25 743</u>	<u>24 354</u>
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 5	-6 263	-5 277
Personalkostnader	6	-15 008	-16 776
Av- och nedskrivningar		-261	-227
		<u>-21 532</u>	<u>-22 280</u>
Rörelseresultat		4 211	2 074
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	19 760	18 041
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	8	-20	-40
		<u>19 740</u>	<u>18 001</u>
Resultat efter finansiella poster		23 951	20 075
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		-8 261	-7 320
Återföring från periodiseringsfond		7 508	7 842
Förändring av avskrivningar utöver plan		-99	0
		<u>-852</u>	<u>522</u>
Resultat före skatt		23 099	20 597
Skatt på årets resultat	9	-5 105	-4 524
Årets resultat		17 994	16 073

Balansräkning Moderbolaget

Hogia AB, 556108-8039

	KSEK Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	12	592	853
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	13	52 358	52 358
Fordringar hos närstående företag	14	233 000	239 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15	22	22
		285 380	291 380
Summa anläggningstillgångar		285 972	292 233
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		8 628	6 837
Fordringar hos närstående företag		6 000	6 000
Övriga fordringar		15	41
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	355	103
		14 998	12 981
Kassa och bank	19	239 501	211 452
Summa omsättningstillgångar		254 499	224 433
SUMMA TILLGÅNGAR		540 471	516 666

	KSEK Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	20	4 000	4 000
Reservfond		800	800
		4 800	4 800
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		176 778	168 805
Årets vinst		17 994	16 073
		194 772	184 878
Summa eget kapital		199 572	189 678
Obeskattade reserver	21	40 277	39 425
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		547	149
Skulder till koncernföretag		293 386	275 697
Aktuella skatteskulder		853	201
Övriga skulder		1 775	4 137
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	4 061	7 379
Summa kortfristiga skulder		300 622	287 563
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		540 471	516 666

Kassaflödesanalys Moderbolaget

Hogia AB, 556108-8039

	KSEK Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		4 211	2 074
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		261	227
Erhållen ränta		19 760	18 041
Erlagd ränta		-20	-40
Betald skatt		-4 523	-5 438
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet		19 689	14 864
Förändringar i rörelsekapitalet			
Kortfristiga fordringar		-2 017	2 530
Kortfristiga skulder		12 477	11 631
Kassaflöde från den löpande verksamheten		30 149	29 025
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		0	-26 290
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		0	-276
Amortering från närstående företag		6 000	6 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		6 000	-20 566
Finansieringsverksamheten			
Erhållna koncernbidrag		0	8 100
Utbetald utdelning		-8 100	-6 600
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 100	1 500
Förändring av likvida medel		28 049	9 959
Likvida medel vid årets början		211 452	201 493
Likvida medel vid årets slut	19	239 501	211 452

Förändring eget kapital KSEK

Hogia AB, 556108-8039

Moderbolaget	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	4 000	800	184 878	189 678
Utdelning till aktieägare			-8 100	-8 100
Årets vinst			17 994	17 994
Belopp vid årets utgång	4 000	800	194 772	199 572

Koncernen	Aktiekapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	4 000	268 518	272 518
Utdelning till aktieägare		-8 100	-8 100
Årets valutakursdifferens		556	556
Årets vinst		22 855	22 855
Belopp vid årets utgång	4 000	283 829	287 829

NOTER

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuellt minoritetsintresse. Dotterföretaget Hogia Fastighetsdigitalisering AB, som förvärvades 2023, har klassificerats som helägt i koncernbokslutet.

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader samt realiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Dotterföretag i andra länder upprättar sin årsredovisning i utländsk valuta. Vid konsolideringen omräknas posterna i dessa företags resultat- och balansräkningar till årets genomsnittskurs respektive balansdagens kurs. De valutakursdifferenser som uppkommer redovisas i koncernens eget kapital.

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Försäljning av varor (inklusive licenser) redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljning av programvaror intäktsredovisas i sin helhet vid försäljningstillfället.

För tjänsteuppdag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

För tjänsteuppdag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För serviceavtal om 12 månader redovisas upp till 60 % som intäkt under första månaden och resterande 40 % under kommande 11 månader för att på bästa sätt återspegla den ekonomiska innebörden av utförda tjänster.

Intäkter avseende prenumerationer och driftsavtal periodiseras linjärt över avtalsperioden.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Goodwill och övriga immateriella tillgångar	5 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Förbättringar på annans fastighet	20 år

Koncernen tillämpar den s k kostnadsföringsmodellen avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga interna utgifter för framtagande av en immateriell anläggningstillgång kostnadsförs direkt när de uppkommer.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Finansiella anläggningstillgångar redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas de till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder värderas till nominella belopp.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger.

Leasingavtal

Samtliga koncernens väsentliga leasingavtal är operationella och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Skattefordringar och -skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Ersättningar till anställda

Pensioner

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner samt förmånsbestämda pensionsplaner där pensionspremie betalas och som redovisas som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i K3. Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger koncernen någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när koncernen har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära fordringar och skulder i utländsk valuta har räknats om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer, antingen som en rörelsepost eller som en finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas också som bokslutsdispositioner.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Likvida medel

Moderföretaget har ett koncernkonto som hanterar likviditeten för den svenska delen av koncernen. Koncernkontots huvudkonto redovisas som likvida medel i moderföretagets balansräkning och kassaflödesanalys. Dotterföretagens underkonton redovisas som koncerninterna fordringar eller skulder beroende på saldot på balansdagen.

NOTER

Not 2. Nettoomsättning uppdelat på geografiskt område 2024 2023

Koncernen		
Norden	708 427	669 899
Europa (exkl Norden)	21 399	19 666
Övriga marknader	14 145	13 558
	<u>743 971</u>	<u>703 123</u>

Koncernens verksamhet utgörs av en verksamhetsgren.

Not 3. Inköp och försäljning inom koncernen 2024 2023

Moderbolaget		
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	22 506	24 348
Andel av inköpen som avser koncernföretag	1 717	1 492

Not 4. Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare 2024 2023

Moderbolaget		
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	0	60
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:		
Inom 1 år	0	60
Mellan 2 och 5 år	0	240
Efter 5 år	0	0
	<u>0</u>	<u>300</u>

Moderbolagets operationella leasing avser främst ett hyresavtal för förvaring av persondatorer från Hogias PC-museum. Avtalet har nu övertagits av Hogia Facility Management AB.

Not 4. (forts) 2024 2023

Koncernen		
Under året har koncernens leasingavgifter uppgått till	34 075	32 671
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:		
Inom 1 år	31 349	34 313
Mellan 2 och 5 år	77 022	70 795
Efter 5 år	<u>209 544</u>	<u>225 056</u>
	<u>317 915</u>	<u>330 164</u>

Koncernens operationella leasing avser främst ett hyresavtal med det närliggande företaget Hakenäs Gård AB avseende Hogias huvudkontor i Stenungsund samt hyresavtal avseende kontoren i Stockholm, Göteborg, Örebro, Oslo och Vasa.

Not 5. Ersättning till revisorer 2024 2023

Moderbolaget		
PwC		
Revisionsuppdrag	1 114	1 070
Skatterådgivning	26	110
Andra uppdrag	<u>322</u>	<u>88</u>
	<u>1 462</u>	<u>1 268</u>
Koncernen		
PwC		
Revisionsuppdrag	1 211	1 207
Skatterådgivning	26	110
Andra uppdrag	<u>417</u>	<u>161</u>
	<u>1 654</u>	<u>1 478</u>
Övriga		
Revisionsuppdrag	29	24
Andra uppdrag	<u>24</u>	<u>18</u>
	<u>53</u>	<u>42</u>
Summa	1 707	1 520

Not 6. Personal	2024	2023
Medelantal anställda		
Koncernen		
Totalt (varav kvinnor)		
Moderbolaget	6 (3)	6 (3)
Dotterbolag i Sverige	535 (288)	521 (282)
Dotterbolag i Finland	34 (14)	34 (14)
Dotterbolag i Norge	13 (3)	12 (3)
Dotterbolag i Storbritannien	1 (0)	1 (0)
	589 (308)	574 (302)
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Koncernen		
Styrelsen och VD:		
Löner och ersättningar		
Moderbolaget	2 189	2 166
Dotterbolag	1 141	1 124
Pensionskostnader		
Moderbolaget	642	591
Dotterbolag	88	84
	4 060	3 965
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar		
Moderbolaget	6 395	8 600*
Dotterbolag	346 846	329 729
Pensionskostnader		
Moderbolaget	1 833	1 510
Dotterbolag	36 593	32 412
	391 667	372 251
Sociala kostnader		
Moderbolaget	3 301	3 271
Dotterbolag	111 538	105 895
	114 839	109 166
Summa	510 566	485 382

Den verkställande direktören har ett avtal om avgångsvederlag uppgående till sex månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från företagets sida. Företagens utgående pensionsförpliktelser motsvarar ersättning i enlighet med ITP-planen. I beloppen för pensionskostnader ingår ej löneskatt.

* Beloppet inkluderar ersättning enligt avtal för lön till fd VD avseende tid efter anställning.

Not 7. Övriga ränteintäkter och liknade resultatposter	2024	2023
Moderbolaget		
Ränteintäkter närstående företag*	13 202	12 924
Övriga ränteintäkter	6 558	5 117
	19 760	18 041
Koncernen		
Ränteintäkter närstående företag*	13 202	12 924
Övriga ränteintäkter	7 955	6 056
	21 157	18 980
* Avser lån till Hakenäs Gård AB		
Not 8. Räntekostnader och liknande resultatposter	2024	2023
Moderbolaget		
Räntekostnader koncernföretag	-13	-40
Övriga räntekostnader	-7	0
	-20	-40
Koncernen		
Övriga räntekostnader	-22	-27
Not 9. Skatt på årets resultat	2024	2023
Moderbolaget		
Aktuell skatt	-5 105	-4 524
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	23 099	20 597
Skattekostnad 20,6 %	-4 758	-4 243
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-41	-27
Ej skattepliktiga intäkter	0	3
Schablonintäkt periodiseringsfond	-213	-160
Tillägg på återförd periodiseringsfond	-93	-97
Summa	-5 105	-4 524

Not 9. Skatt på årets resultat (forts)	2024	2023
Koncernen	2024	2023
Aktuell skatt	-9 064	-8 299
Uppskjuten skatt	91	-468
	-8 973	-8 767
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	31 828	32 195
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-6 557	-6 632
Skatteeffekt av:		
Andra skattesatser för utländska dotterföretag	-5	-10
Ej avdragsgilla kostnader	-2 118	-1 914
Ej skattepliktiga intäkter	10	10
Schablonintäkt periodiseringsfond	-288	-206
Skattemässiga justeringar	-13	-6
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	-2	-9
Summa	-8 973	-8 767

Not 10. Goodwill	2024	2023
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärde	30 824	0
Förvärv	0	30 824
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	30 824	30 824
Ingående avskrivningar	-5 137	0
Årets avskrivningar	-6 165	-5 137
Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 302	-5 137
Utgående redovisat värde	19 522	25 687

Not 11. Övriga immateriella tillgångar	2024	2023
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärde	966	0
Förvärvat anskaffningsvärde	0	966
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	966	966
Ingående avskrivningar	-773	0
Förvärvade avskrivningar	0	-612
Årets avskrivningar	-193	-161
Utgående ackumulerade avskrivningar	-966	-773
Utgående redovisat värde	0	193

Avser förvärvad programvara i Hogia Fastighetsdigitalisering AB.

Not 12. Maskiner och inventarier	2024	2023
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärde	2 103	1 439
Inköp	0	-22
Överlåtelse från/till dotterföretag	0	686
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 103	2 103
Ingående avskrivningar	-1 250	-635
Överlåtelse från/till dotterföretag	0	-388
Årets avskrivningar	-261	-227
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 511	-1 250
Utgående planenligt restvärde	592	853
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärde	76 618	77 844
Inköp	3 602	4 660
Försäljningar/utrangeringar	-949	-5 886
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	79 271	76 618
Ingående avskrivningar	-58 294	-55 128
Försäljningar/utrangeringar	952	5 884
Årets avskrivningar	-7 492	-9 050
Utgående ackumulerade avskrivningar	-64 834	-58 294
Utgående planenligt restvärde *	14 437	18 324

* I beloppet ingår förbättringar på annans fastighet till ett planenligt restvärde på 3 354 kkr (2023: 3 659 kkr).

Not 13. Andelar i koncernföretag

Företag och org nr	Säte	Antal/ Kapital andel%	Bokfört värde						
			2024	2023					
Datorernas Värld i Sverige AB 556509-9958	Stenungsund	1 000/100%	100	100	Hogia Invoice Management AB 556510-5243	Stenungsund	1 000/ 100%	388	388
Hogia Professional Systems AB 556581-8563	Stenungsund	1 000/100%	1 735	1 735	Hogia Support Service AB 556505-7758	Stenungsund	1 000/100%	100	100
Hogia HR Systems AB 556535-5731	Stenungsund	1 000/100%	100	100	Hogia Public Transport Systems AB 556516-7680	Stenungsund	1 000/100%	828	828
Hogia Retail & Hospitality Systems AB 556216-7691	Stenungsund	1 000/100%	1 600	1 600	Hogia Redovisning & Revision AB 556471-2692	Stenungsund	1 000/100%	50	50
Hogia Business Products AB 556573-8704	Stenungsund	1 000/100%	100	100	Hogia Connect AB 556359-3341	Stenungsund	1 000/100%	72	72
Hogia Transport Systems ApS 76163219	Hellerup	125/100%	119	119	Hogia Open Office AB 556511-8410	Stenungsund	1 000/100%	1 050	1 050
Hogia Facility Management AB 556415-4176	Stenungsund	1 000/100%	2 000	2 000	Hogia Corporate Systems AB 556573-8738	Stenungsund	1 000//100%	100	100
Hogia Fastighetssystem AB 556562-7923	Stenungsund	1 000/100%	100	100	Hogia Infrastructure Services AB 556516-7631	Stenungsund	1 000/100%	100	100
Hogia Ferry Systems Ab 0415012-9	Vasa	3 334/100%	4 208	4 208	Hogia Public Transport Products AB 556537-5069	Stenungsund	1 000/100%	100	100
Hogia Logistics Systems AB 556516-7748	Stenungsund	1 000/100%	100	100	Hogia Service AB 556577-5680	Stenungsund	1 000/100%	100	100
Hogia Infrastructure Products AB 556477-3637	Stenungsund	1 000/100%	100	100	Hogia Byggsystem AB 556543-1409	Stenungsund	1 000/100%	2 057	2 057
Hogia Brand & Communication AB 556465-5578	Stenungsund	1 000/ 100%	87	87	Stenungsunds Bokföringsbyrå AB 556129-0262	Stenungsund	200/100%	110	110
Hogia Professional Services AB 556544-5524	Stenungsund	1 000/100%	100	100	Hogia Fastighetsrådgivning AB 556243-4521	Stenungsund	1 000/100%	567	567
Hogia Industrial Systems AB 556536-1119	Stenungsund	1 000/100%	580	580	Hogia Transport Systems AS 948 984 997	Oslo	4 065/100%	5 439	5 439
Hogia Public Systems AB 556577-5623	Stenungsund	1 000/ 100%	400	400	Hogia Transport Systems Ltd 06361613	London	1/100%	0	0
Hogia Terminal Systems AB 556415-4200	Stenungsund	1 000/100%	50	50	Hogia HR Consulting AB 559212-5693	Stenungsund	1 000/100%	100	100
Hogia Signit AB 556415-4150	Stenungsund	1 000/100%	2 000	2 000	Hogia Performance Management AB 559368-8590	Stenungsund	1 000/100%	154	154
					Hogia Fastighetsdigitalisering AB 559130-4661	Stenungsund	1 378/90,1%	27 564	27 564
								52 358	52 358

Not 14. Långfristiga fordringar hos närstående företag 2024 2023

Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärde	239 000	245 000
Amortering	-6 000	-6 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	233 000	239 000
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärde	239 000	245 000
Amortering	-6 000	-6 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	233 000	239 000

Avser lån till Hakenäs Gård AB.

Not 15. Andra långfristiga värdepappersinnehav 2024 2023

Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärde	22	22
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	22	22
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärde	58	68
Försäljningar	-36	0
Nedskrivningar	0	-10
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	22	58

Not 16. Uppskjutna skattefordringar 2024 2023

Koncernen		
Temporära skillnader maskiner och inventarier	8	14
Temporära skillnader osäkra kundfordringar	39	16
	47	30

Not 17. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 2024 2023

Moderbolaget		
Förutbetalda personalkostnader	355	103
Koncernen		
Förutbetalda hyreskostnader	718	705
Förutbetalda licenskostnader	11 766	10 020
Förutbetalda personalkostnader	1 107	790
Förutbetalda försäkringspremier	350	748
Förutbetalda leasingavgifter	224	169
Upplupna intäkter	2 276	2 981
Övriga poster	3 032	2 313
	19 473	17 726

Not 18. Pågående uppdrag till fast pris 2024 2023

Koncernen		
Upparbetad, ej fakturerad intäkt		
Upparbetade intäkter	10 114	5 447
Fakturerade belopp	-9 030	-3 020
Redovisat i balansräkningen	1 084	2 427
Fakturerad, ej upparbetad intäkt		
Upparbetade intäkter	0	1 394
Fakturerade belopp	0	-1 622
Redovisat i balansräkningen	0	-228

Not 19. Likvida medel 2024 2023

Moderbolaget		
Banktillgodohavanden	239 501	211 452
Koncernen		
Banktillgodohavanden	286 342	250 353

Not 20. Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 8 000 st A-aktier och 32 000 st B-aktier (8 000 st A-aktier och 32 000 st B-aktier). Aktiernas kvotvärde är 100 kr (100 kr).

Not 21. Obeskattade reserver**Moderbolaget**

Periodiseringsfonder	40 178	39 425
Avskrivningar utöver plan	99	0
	40 277	39 425

Not 22. Uppskjutna skatteskulder**Koncernen**

Periodiseringsfonder	11 385	11 208
Avskrivningar utöver plan	233	484
	11 618	11 692

Not 23. Övriga avsättningar**Koncernen**

Ingående redovisat värde	3 572	0
Nya avsättningar	0	3 572
Utgående redovisat värde	3 572	3 572

Avser beräknad köpeskilling till minoritetsägare i Hogia Fastighetsdigitalisering AB.

Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**Moderbolaget**

Upplupna löner	404	1 844
Upplupna semesterlöner	1 640	1 521
Upplupna sociala avgifter	557	666
Ersättning rättegångskostnader	0	2 448
Övriga poster	1 460	900
	4 061	7 379

Koncernen

Upplupna löner	854	2 927
Upplupna semesterlöner	52 122	48 968
Upplupna sociala avgifter	17 068	16 057
Förutbetalda intäkter	216 726	212 887
Ersättning rättegångskostnader	0	2 448
Övriga poster	8 927	7 945
	295 697	291 232

Not 25. Ställda säkerheter**Koncernen**

Spärrade medel	420	422
----------------	-----	-----

Not 26. Eventualförpliktelser**Moderbolaget**

Moderbolagsgaranti för dotterbolags hyreskontrakt	685	685
---	-----	-----

Not 27. Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står (belopp i kronor)

balanserad vinst

176 778 037

årets vinst

17 993 875

194 771 912

Styrelsen föreslår att

till aktieägarna utdelas

9 000 000

i ny räkning överföres

185 771 912

194 771 912

Stenungsund den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Niklas Rönn
VD

Christer Lindberg
Styrelseordförande

Olof Lundberg

Henrik Friberger

Bert-Inge Hogsved

Min revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av min elektroniska underskrift.

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor